

In Deutschland erbrachte Dienstleistungen

Nach Ankunft der Kandidaten*Kandidatinnen in Deutschland werden sie vom IB Deutschland verantwortungsvoll empfangen und weiter betreut.

- Sprachkurse in Deutschland (B2-Niveau in Intensivsprachkursen)
- Unterkunft in Deutschland: (Hotels, Gastfamilien, Häuser oder Wohnungen, die vom IB angeboten werden)
- Integrationsdienste
- Beratung & Wissenstransfer für Kunden*Kundinnen
- Unterstützung der Kandidaten*Kandidatinnen in allen Fragen in Deutschland
- Antrag an die Anerkennungsstelle



Kontakt

Internationaler Bund (IB)
Freier Träger der Jugend-, Sozial- und Bildungsarbeit e.V.

Leila Becker - Internationaler Bund (IB)
Geschäftsführerin IBETH
E-Mail: leila.becker(at)ib.de
Tel.: +49 175 6070973

Eda Nur Karsel - IB Türkei (IBETH) Geschäftsführerin
E-Mail: eda.karsel(at)ib.international
Tel.: +90 533 415 55 82

Hazal Kelleoglu - IB Türkei (IBETH) Projektassistentin
E-Mail: hazal.kelleoglu(at)ib.international
Tel.: +90 537 709 25 17

Soziale Medien

Website: <https://ib-turkey.com/>
IB-Website: <https://ib.international/>
Instagram: https://www.instagram.com/ib_turkey/
Facebook: <https://www.facebook.com/IBTurkiye>
LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/ib-turkey-ibeth-482129275/>

Impressum

Herausgeber: Internationaler Bund (IB)
Freier Träger der Jugend-, Sozial- und Bildungsarbeit e.V.
Sitz: Frankfurt am Main, VR 5259
Vertreten durch den Vorstand: Thimo Fojkar, Karola Becker,
Janine Krohe, Präsidentin: Petra Merkel



Anwerbung von Gesundheits- fachkräften aus der Türkei



In der Türkei erbrachte Dienstleistungen

IBETH stellt die organisatorischen und administrativen Abläufe im Rahmen des Rekrutierungsprozesses von Gesundheitsfachkräften in der Türkei bereit. IBETH bildet dabei die Brücke zwischen den Kunden*Kundinnen in Deutschland und den potenziellen Pflegekräften in der Türkei nach dem "Employer Pays Prinzip". So liefert IBETH im Rahmen von IMS folgende modulare Dienstleistungen:

- Vorstellungsgespräche und Vermittlung von Bewerbern*Bewerberinnen
- Beratung und Wissenstransfer für Kunden*Kundinnen
- Unterstützung der Kandidaten*Kandidatinnen in allen Fragen während des gesamten Prozesses
- Dokumentenmanagement für Anerkennungsverfahren
- Sprachkurse in der Türkei (bis B1)
- Organisation des Visumantragsverfahrens in der Türkei
- Organisation von Reisen



Bewerbungsgespräche

1. Türkei

Informationsveranstaltung mit Kandidaten*Kandidatinnen

Auswahl der Kandidaten*Kandidatinnen

Einstellungszusage

B1 - Sprachkurs

2. Türkei

Sprachkurs bis zu Level B1

Online/Präsenz

Dokumentenmanagement

3. Türkei

Anerkennungsverfahren

Visumsantrag

B1 - Sprachzertifikat

Reise nach Deutschland



Anerkennung
6 bis 9 Monate je nach Defizitbescheid

4. Deutschland

B2 Sprachkurs - 2-3 Monate

Einführungstraining bei dem*der Arbeitgeber*in

Arbeitsbeginn

Anerkennung des Berufs

RAL-Zertifikat für faire Personalbeschaffung im Gesundheitswesen Deutschland

Zahlreiche deutsche Gesundheitseinrichtungen rekrutieren aufgrund des Mangels an Gesundheitspersonal in Deutschland bereits direkt internationale Fachkräfte aus dem Ausland.

Das RAL-Gütezeichen für faire Personalvermittlung im Gesundheitswesen Deutschland soll die Kriterien für verlässliche Informationen klar definieren; Transparenz und Fairness sind unverzichtbare Anforderungen für eine respektvolle Zusammenarbeit zwischen allen Beteiligten bei der Vermittlung von Pflegekräften aus der Türkei. Die Kriterien konzentrieren sich auf folgende Bereiche:

1. Hohe Transparenz:

Der gesamte Vermittlungs- und Einstellungsprozess bis hin zur Einarbeitung und Integration des Personals ist für alle Beteiligten fair, transparent und nachhaltig.

2. Unterstützung für qualifizierte Arbeitskräfte:

Informationen über Arbeitsmigration für eine fundierte Entscheidungsfindung. Festlegung der Verantwortlichkeiten und Selbstverpflichtungen der Unternehmen während des gesamten Prozesses. Keine Kosten für Fachkräfte durch das „Employer Pays Prinzip“.

3. Orientierungshilfe für Arbeitgeber*innen:

Möglichkeit, eine*n geeignete*n Personaldienstleister*in zu finden, der*die faire Einstellungsverfahren praktiziert.

4. Unabhängiges Audit:

Überprüfung der Einhaltung der Kriterien des Zertifikats.

